

---

## Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

KhMi 29.09.2025 § 127

Valmistelija

Hallintojohtaja Sanna Lahti p. 040 199 2310

Kunta-alan palkkausjärjestelmää on uudistettu ja tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoittelulitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoittelulitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotolle on asetettu takarajaksi 1.10.2025. KT (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen, jota on täydennetty yleiskirjeellä 5/2025 (Ohje KVTESin tasopalkkajärjestelmän siirtymisen tueksi) ja yleiskirjeellä 7/2025 (OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä). Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkka (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmään kuuluu lisäksi tasolisät. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta tulee tehdä suunnitelma, joka päivitetään tarvittaessa.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia, mutta se, mistä palkka koostuu, muuttuu uuden järjestelmän mukaiseksi. Jatkossa erityisvastuista maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä tai lisäämällä tasopalkkamallin mukaisiin palkkaryhmiin paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrän lisääntyminen voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös. Mahdollisten paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määritellä selkeästi.

Virolahden ja Miehikkälän kuntien yhteisen yhteistyötoimikunnan nimeämä paikallinen kuntien yhteinen palkkausryhmä kokoontui kevään 2025 aikana yhteensä kolme kertaa määrittelemään liitteittäin kunnissa olemassa olevien tehtävien sijoittumista palkkaryhmiin, tasopalkkajärjestelmän piiriin liitettävän henkilöstön osaamisen ja vastuun tasoja sekä mahdollisia valtakunnallisia tasokriteereitä täydentäviä paikallisia tasokriteereitä ja tasolisiä. Lisäksi kunnanjohtajat ja hallintojohtaja työnantajien edustajina ja JUKOn, JHLn ja Jytyn pääluottamusneuvottelijat neuvottelivat elokuussa kahdesti tasopalkkajärjestelmän yksityiskohdista ja samassa yhteydessä 1.6.2025 paikallisista järjestelyistä, joita voidaan käyttää tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä palkkojen harmonisointiin. Paikallisneuvottelujen perusteella määriteltiin esitys tasopalkkajärjestelmästä, tasopalkkoista ja tasolisista henkilöstöjaostojen hyväksyttäväksi. Niin ikään valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin paikallisesti neuvotellut euromääräiset korvaussummat.

Miehikkälän henkilöstöjaosto on käsitellyt tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa kokouksissaan 12.5.2025, 1.9.2025 ja 29.9.2025. Henkilöstöjaosto edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan

henkilöstöpolitiikasta sekä hyväksyy henkilöstöpolitiikkaa täydentävät ohjeet ja säännöt. Henkilöstöjaosto niin ikään päättää palkkauksen perusteista, vahvistaa tehtäväkohtaisten palkkojen muutokset ja määrittelee vaavituuslisien myöntämisen periaatteet, mikä tarkoittaa sitä, että henkilöstöjaosto myös hyväksyy paikallisesti valmistellun ja neuvotellun tasopalkkajärjestelmän mukaan lukien valtakunnallisista tasolisistä maksettavan korvauksen suuruuden.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan Miehikkälän kunnassa käyttöön 1.10.2025. Kunnanjohtaja esittelee tasopalkkajärjestelmän pääkohdat kokouksessa. Tasopalkkajärjestelmää ja sen toimivuutta on tarkoitus tarkastella jatkossa ja tarvittaessa päivittää. Kussakin palkkaryhmässä tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa ja sen lisäksi aina, kun joku esittää järjestelmän tarkastelua.

Jos yksittäisen työntekijän tai viranhaltijan tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttykö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään tai virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta. OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajankohta olisi toukokuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo jonkin verran palkkojen yhteensovittamisen tarvetta, vaikka Miehikkälän kunnassa palkkojen lähtötaso onkin lähtökohtaisesti valtakunnallista vähimmäistasoa korkeampi joitakin yksittäisiä työtehtäviä lukuunottamatta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, mutta tarkkaa aikaa ei ole määritelty. Yhteensovittaminen aloitettiin 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä: järjestelyeriä kohdennetaan paitsi tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen ja valtakunnallisiin tasolisiin sekä KVTESin osalta henkilökohtaisiin lisiin.

Alustavan näkemyksen mukaan palkkausryhmän on syytä kokoontua seuraavan kerran alkuvuodesta 2026 arvioimaan sitä, miten palkkausjärjestelmän käyttöönotto on toteutunut ja mihin asioihin tasopalkkajärjestelmän kehittämisessä tulee jatkossa kiinnittää huomiota. Seuraavan kerran 1.10.2026 paikallista järjestelyeriä voi käyttää palkkojen harmonisointiin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä 1.2.2025 alkaen huomioitavaksi tulee valtakunnalliset tasolisät "Opiskelijan ohjaus" ja "Lääkehuollon toteuttaminen". Paikallisneuvottelussa päädyttiin yhteisesti esittämään ja henkilöstöjaosto hyväksyi 1.2.2025 alkaen voimaan tulevista tasolisistä maksettavat korvaukset seuraavaan tasoon:

- Opiskelijan ohjaus 25,00 euroa/viikko

- Lääkehuollon toteuttaminen 15,00 euroa/viikko

Tasopalkkajärjestelmään ei Miehikkälässä toistaiseksi tule paikallisia tasolisiä, vaikka niistä käytiin keskustelua paikallisneuvottelujen yhteydessä. Paikallisten tasolisien käyttöönotosta tulee tehdä virallinen päätös ja tasolisät kriteereineen on kirjattava tasopalkkajärjestelmään.

Paikallisneuvottelujen tuloksen perusteella 1.6.2025 järjestelyerien kustannusvaikutuksesta kohdentuu tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyviin ent. tehtäväkohtaisten palkkojen (nyk. tasopalkkojen) tarkistuksiin yhteensä 236,13 €/kk KVTESin osalta ja 24,85 €/kk OVTES osio G osalta. Lisäksi kustannusvaikutuksia tulee todellisen toteuman mukaisesti tasopalkkajärjestelmän yhteydessä käyttöönotettavista tasolisistä ja kunnan henkilöstöpolittiseen ohjelmaan tai sen liitteenä oleviin työohjeisiin kirjattujen perusteiden mukaisesti myönnettävistä henkilökohtaisista lisistä, joihin järjestelyeriä sovittiin käytettävän.

Tasopalkat ja tasolisät maksetaan kaikille takautuvasti vähintään valtakunnallisen vähimmäispalkan suuruisina 1.2.2025 alkaen. Jos työntekijän/viranhaltijan 1.2.2025 voimassa ollut tehtäväkohtainen palkka ylittää valtakunnallisen vähimmäispalkan, muutosta palkkaan ei tule aikavälillä 1.2.-31.5.2025. Paikallisesti neuvoteltujen järjestelyerien kohdentamisen myötä neuvotellut tasopalkkojen muutokset maksetaan niin ikään takautuvasti 1.6.2025 alkaen. Takautuvassa maksamisessa noudatetaan KT:n yleiskirjettä 22/2025 "Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään" ja erityisolosuhteet, kuten palvelussuhteen päättymisen tasopalkkajärjestelmän voimaantulon ja käyttöönottohetken välillä, huomioidaan ohjeen mukaisesti.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä työnantajan edustajina KVTES:n aikaisemmassa palkkahinnoittelutaulukossa olevien, johtavassa itsenäisessä asemassa työskentelevien osalta tulee työnantajan sopia kokonaispalkkaan ja kokonaistyöaikaan siirtymisestä. Miehikkälän kunnassa tämä koskee varhaiskasvatuspäällikköä ja häntä on kuultu asiassa. Henkilöstöjaosto vahvisti 29.9.2025 varhaiskasvatusjohtajan palkkauksen perusteet ja päätti seuraavasti:

Työnantajan edustajien nykyisestä tehtäväkohtaisesta palkasta ja mahdollisista työkokemuksellisista muodostetaan kokonaispalkka 1.10.2025 lukien. Työnantajan edustajien palkkamalliin jää näin ollen mahdollisuus henkilökohtaiseen lisään ja poikkeustapauksissa myös ns. otkorvaukseen (erillisiä sijaistamisesta). Kokonaispalkkaan siirtyville ei voi maksaa tasopalkkajärjestelmään liittyviä tasolisiä, joten ne on huomioitava kokonaispalkkaa määritettäessä.

Kokonaispalkkaan siirtyvät noudattavat kokonaistyöaika, jonka periaatteet kirjataan tasopalkkajärjestelmään tai sitä täydentäviin työohjeisiin.

Esittelijä

Miehikkälän kunnanjohtaja Anne Ukkonen

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi yhteistyötoimikunnassa käsitellyn ja henkilöstöjaostossa hyväksytyyn KVTES ja OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän.

Kunnanhallitus päättää, että Miehikkälän kunnan tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen ja sitä sovelletaan KT:n ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Kunnanhallitus päättää, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä siirrytään johtavassa itsenäisessä asemassa työskentelevän

työnantajan edustajan palkkauksessa kokonaispalkkaan siten, että kokonaispalkan lisäksi johdon palkkarakenteeseen kuuluu myös mahdollisesti henkilökohtainen lisä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.